

陕西省图书馆2017年度工作计划

一、业务建设

（一）全年业务工作重点指标

1、文献建设：2017年文献建设采购总经费（实付）1000万元。其中：中文图书380万元，外文图书70万元，报刊150万元，电子音像出版物与数据库400万元。

2、持证读者增长率不低于10%。

3、接待读者不少于260万人次，外借书刊不少于190万册次。

4、陕图网站访问量增长率不低于10%。

（二）按进度全力推进陕西省图书馆扩建工程，力争年内基本建成。积极争取资金支持，全面开展新馆信息化建设、文献补充、专用设备采购、人员培训，做好新馆搬迁各项准备工作。

（三）集中力量，对照第六次全国公共图书馆评估标准推进工作，保持国家一级图书馆称号，配合省文化厅做好本省公共图书馆评估定级工作。

（四）推进阅读推广常态化建设，加强与社会力量合作，策划开展全省范围的全民阅读活动不少于2次，大力开展少儿阅读推广活动，指导带动全省公共图书馆开展阅读推广活动，不断扩大公共图书馆的社会影响。深入持续

打造阅读推广品牌，调整工作思路，积极争取与省、市、区宣传、新闻出版等部门的合作与支持，组织举办第五届陕西阅读文化节。

（五）依托陕西公共图书馆服务联盟推进全省公共图书馆服务体系建设，配合省文化厅加强全省县域公共图书馆总分馆制试点工作指导，扩大试点范围，总结经验和建设模式。加大对基层图书馆设施建设、信息化建设、地方文献、参考咨询等工作的指导力度和技术支撑。继续推进联合编目和统一平台流通服务工作，开通率不少于成员馆总数的85%，联盟读者证持证读者累计不少于15万人，完成书目数据回溯建库并可提供外借服务的图书累计不少于380万册（不含省馆）。

（六）提升公益讲座和展览的品质，树立品牌意识，与社会力量开展合作，不断提高公益讲座和展览的影响力，总结凝练讲座成果，编辑出版《陕图讲坛》第二辑，全年举办讲座、展览150场次。

（七）进一步加强陕西地方文献建设，推进陕西地方特色资源和红色历史资源多媒体数据库建设，完成《丝绸之路·文化科技篇》、《陕甘宁边区红色记忆·研究文献库》、《听遍陕西特色音频资源库》、《陕甘宁边区红色记忆系列资源·黄土高原红旗谱（动漫）》、《i守护—精准扶贫资源》的建设工作，积极筹备申报2018年度资源建设项目。继续

加强陕西地方文献征集协作网建设，巩固地方文献联合征集工作。

（八）加快推进文化信息资源共享工程建设与服务工作。完成公共数字文化支撑平台的建设任务并开展服务，配合省文化厅推进中西部贫困地区公共数字文化服务提档升级和“中国文化网络电视”进村入户建设，全面部署“陕西省文化共享工程基层综合管理信息系统”，大力推广“文化微播”，督促指导项目承建单位完成2015年、2016年和2017年的资源建设任务，指导开展2018年资源建设申报工作，制定和完善《陕西省文化共享工程资源建设规划》。不断完善在设施设备管理、技术应用、资源建设、服务推广等方面的制度化建设，规范项目管理，加大考核和奖惩力度，积极发挥专家库作用，促进文化共享工程健康有序发展。

（九）积极配合国家图书馆在数字图书馆推广工程方面的资源建设和宣传推广工作，推进数字图书馆推广工程资源联合建设项目在陕西地区的实施，带动市级以上公共图书馆开展特色数字资源数据库建设。按照国家数字图书馆推广工程资源联合建设项目2017年的工作要求，完成元数据仓储建设、地方文献数字化加工、政府信息公开资源建设、唯一标示符注册与维护、“网事典藏”资源建设等工作。

(十) 按照省文化厅安排，继续推动公共图书馆立法进程，做好《公共文化服务保障法》的宣传贯彻，积极推动《陕西省公共文化保障条例》的制定工作。

(十一) 继续做好“两会”信息服务工作，不断加强立法决策服务，加强两会代表的服务跟踪工作、不断完善联合参考咨询服务平台，提升平台使用效能。

(十二) 加快推进古籍保护工作。完成全省古籍普查登记工作，继续推进古籍普查完整项著录和《中华古籍总目·陕西分册》编纂工作；不断提升古籍修复水平，继续开展一级珍贵古籍的修复工作。

(十三) 加大和媒体的沟通合作，不断扩大图书馆社会影响力。增加网站交互性，利用微博、微信等新媒体宣传图书馆。

(十四) 进一步加强基层公共图书馆人才培养，完成2016-2017年度三区人才支持计划；按照省文化厅基层文化人才培养工作的要求，结合文化部相关培训计划，进一步扩大培训范围，延伸培训层次，完成2016年基层文化人才队伍、文化共享工程、数字图书馆推广工程培训任务。

(十五) 开展公共图书馆志愿服务活动，完善志愿者工作各项制度，组织开展志愿者培训，明确志愿者考核和奖励机制；围绕图书馆工作，组织行业内的文化志愿者参与讲座培训、图书导读、读者咨询等各项服务。

（十六）进一步发挥省图书馆学会桥梁沟通作用，深入开展与高校、科研等行业图书馆的合作，推进学术研究与课题建设，完成学会换届改选。

二、内部管理

（一）继续推进法人治理结构建设，完善理事会、监事会运行机制，加强制度建设，保障理事会、监事会履行职能，充分发挥作用。

（二）进一步健全馆内规章制度、工作流程和服务规范，完善评价指标设计和考核办法；细化岗位设置与聘用管理，科学配置人力资源。

（三）大力加强干部队伍建设，加强专业技术人员继续教育，通过多种形式加强职工的专业技能和职业素养。

（四）继续做好馆内设施设备改造升级工作，加快进行节能改造。积极争取上级经费支持，完成我馆低压配电系统更新、中央空调风机大修、报告厅装修翻新、卫生间改造、消防监控系统升级等工作。

（五）加强财务规范化、制度化建设，严格控制公务经费支出。

三、领导班子建设

认真贯彻落实党的十八届六中全会精神及习近平总书记系列讲话精神，巩固深化“两学一做”学习教育成果，加强馆领导班子建设和班子成员的作风建设，强化集体领导

和立体监督，提升班子领导水平和执政能力，健全民主、科学、规范的决策机制。

四、基层党建工作

（一）加强作风纪律建设，认真落实从严治党要求，深入贯彻党的十八届六中全会精神，落实中央八项规定，巩固拓展“两学一做”学习教育成果。

（二）加强基层学习型党组织建设，抓好领导班子和党员干部理论学习、教育培训，强化思想理论武装，完善干部队伍建设，积极开展馆内外培训、考察、和交流学习等活动。

（三）加强基层服务型党组织建设，落实“三会一课”、公开承诺、党员联系服务群众等党建制度，健全基层党建各项制度，落实省总工会关于基层工会经费收支管理和职工正常福利待遇的文件精神，丰富党员干部文化生活。严格党内组织生活，加强党员干部考核工作，按照省直机关工委和省文化厅机关党委的要求，继续做好“对标定位晋级争星”和党员管理积分制工作。

按照中、省纪委和省文化厅纪检监察相关工作会议精神，落实省厅重要工作部署、廉政建设、重大项目实施、人事管理、财务状况、“三公经费”管理等工作，大力加强开展党风廉政教育，认真落实与文化厅党组签订的《2017年党风廉政建设和反腐败工作责任书》，进一步规范党务公

开、事务公开、财务公开制度。

五、精神文明建设和社会管理综合治理

（一）加强和驻地精神文明工作主管单位的合作沟通，加强馆内文化建设，丰富职工文化生活，开拓职工发展空间。加强以职业操守和职业礼仪为核心的员工职业教育和礼仪培养，进一步改善服务态度，提升服务质量。加强工会建设，规范职代会的管理，完善职代会相关制度建设，提高职工民主参政能力。

（二）做好社会管理综合治理创新工作，创建平安单位。维护社会稳定，及时排查化解各类矛盾纠纷，全年无安全责任事故。